

В настоящее время Китай относится к числу стран с наиболее динамично развивающейся экономикой. В КНР накоплен значительный опыт разработки и реализации государственных и региональных программ занятости населения на основе использования комплекса мер активной политики занятости. В результате целенаправленного воздействия государства на важнейшие характеристики рынка труда наметилась тенденция к его оптимальному функционированию. Вместе с тем актуальной остается проблема структурного несоответствия между спросом и предложением рабочей силы, длительная безработица в некоторых секторах и отраслях экономики, концентрация безработицы в отдельных группах экономически активного населения, угрожающие темпы роста безработицы в сельскохозяйственном секторе. Вышесказанное обусловило актуальность статьи. Цель статьи – показать характерные тенденции развития рынка труда в Китае.

Согласно проведенной в 1964 г. второй всеобщей переписи населения, в Китае насчитывалось 387,1 млн. человек трудоспособного возраста. В 1982 г. третья всеобщая перепись показала увеличение его численности до 621,6 млн. За 18 лет прирост трудоспособного населения составил 234,4 млн. человек (или 50,6%), то есть на 13 млн. каждый год. В 2017 г. численность трудоспособного населения Китая достигла 864,7 млн. человек, или стала на 136,5 млн. (на 17,3%) больше, чем в 2002 г. Таким образом, темпы прироста населения трудоспособного возраста уменьшились, но абсолютные его показатели остаются высокими, поскольку базисная численность населения велика (табл. 1).

Табл. 1 – Численность населения и прирост рабочей силы Китая, млн. чел.

Год	Численность населения	Процент прироста по сравнению с предыдущим периодом	Численность экономически активного населения	Процент прироста по сравнению с предыдущим периодом
1952	574,82	-	211,06	-
1957	646,53	12,5	239,71	13,6
1962	672,95	4,1	259,10	8,1
1965	725,38	7,8	286,70	10,7
1970	829,92	14,4	344,32	20,1
1975	924,20	11,4	381,68	10,9
1980	987,05	6,8	429,03	12,4
1985	1045,32	5,9	501,12	16,8
1990	1143,33	9,4	571,23	14,0
1995	1211,21	5,9	646,06	13,1
2000	1256,21	6,1	725,52	12,3
2003	1284,53	0,3	758,47	0,5
2005	1300,0	5,1	770,0	16,0

2016	1368,1	1,2	842,0	8,9
2017	1370,1	1,0	864,7	6,5

Источник: составлено автором на основе [1]

В Китае в структуре трудоустройства в городах и поселках произошел отход от аграрности. В 1997 г. доля людей, занятых в несельскохозяйственном секторе, впервые превысила 50%. Это был перелом в структуре занятости в стране и переход к современной структуре. Хотя общий уровень структуры трудоустройства оставался отсталым, что проявлялось в невысокой доле промышленности и акценте на сельское хозяйство.

Вплоть до 1990 гг. доля людей, занятых в сельском хозяйстве, значительно превышала уровень развитых стран, в то время как в сфере услуг – ниже 10%. Это не отражало требования развития экономики и повышения уровня жизни населения. Данные таблицы 2 свидетельствуют, что в 1980 г. этот процент составлял лишь 11,6 %, а в 1995 г. – 24,8 %. Несколько он вырос в 2000 г. – 26,7 %, в 2017 г. – 36,1 %, что ниже соответствующего процента в развитых странах – 50–75% [2, с. 67]. Сельское хозяйство в структуре занятости составляло в 2000 г. 49,1 %, в 2017 г. – 28,3 %.

Табл. 2 – Изменение отраслевой структуры трудоустройства рабочей силы в Китае в 1980–2017 гг., %

Год	Сельское хозяйство	Промышленность, строительство	Сфера услуг
1980	72,1	16,3	11,6
1986	62,5	21,1	16,4
1986	61,1	22,1	16,8
1987	60,1	22,5	17,4
1988	59,5	22,6	17,9
1989	60,2	21,9	17,9
1993	56,4	22,4	21,2
1995	52,2	22,2	24,8
2000	49,1	23,0	26,7
2001	49,0	23,1	26,9
2005	48,9	23,1	27,0
2010	44,7	23,6	31,7
2012	40,4	25,2	34,4
2014	35,7	27,8	35,5
2017	28,3	29,3	42,4

Источник: [3, с. 8].

Коэффициенты эластичности занятости в отдельных отраслях существенно отличаются. Начиная с 1990 годов, из-за сокращения абсолютной численности рабочих в сельском хозяйстве коэффициент эластичности занятости по отношению к росту сельского хозяйства все время был отрицательной величиной; коэффициент эластичности занятости по отношению к росту промышленности находился в интервале между 0,12 и 0,16; а коэффициент эластичности занятости по отношению к росту сферы услуг в среднем достигал 0,75. В

настоящее время в Китае доля работающих в сфере услуг составляет 42,4 % (в Индии – 55 %; в развитых странах – в около 70 %, в США – 80 %). Если бы доля занятых в сфере услуг Китая равнялась среднему уровню развивающихся стран, то это позволило бы создать около 90 млн. рабочих мест [4, с. 67].

Политика стимулирования развития негосударственных предприятий тоже способствует увеличению потенциала спроса на рабочую силу. Большинство негосударственных предприятий являются средними или малыми. Они имеют многообразные каналы трудоустройства, гибкие способы занятости и относительно низкие требования при приеме на работу. Эти характеристики особо значимы для привлечения рабочей силы. В ближайшие несколько лет более 95 % прироста новых рабочих мест в Китае будет опираться на развитие экономики в негосударственном секторе. Особое место в этом процессе будет принадлежать такой быстроразвивающейся отрасли, как информационная.

В Китае коэффициент вклада научно-технического прогресса в экономическое развитие составляет только 29 %, что намного ниже коэффициента в развитых странах (60–80 %); средний коэффициент аттестованной продукции на китайских предприятиях составляет лишь 70% [5, с. 47]. Одна из причин – нехватка квалифицированных рабочих.

Немало предприятий в КНР имеет передовые производственные линии, однако конкурентоспособность их продукции низкая: даже при использовании одинаковых деталей качество, например, часов не достигает швейцарского. Низкий технический уровень рабочих влияет на качество продукции, равно как и на конкурентоспособность предприятий: в последние годы половина причин аварийности предприятий кроется в невысокой технической подготовки кадров.

Соотношение между спросом и предложением каждого квалификационного разряда больше 1, это означает спрос на квалифицированных рабочих превышает предложение. Так, соотношение между спросом и предложением высшего инженера, мастера и высшего мастера составляет 2,52, 2,06 и 1,91. То есть на каждые 2,06 должности приходится только один мастер (рис. 1).

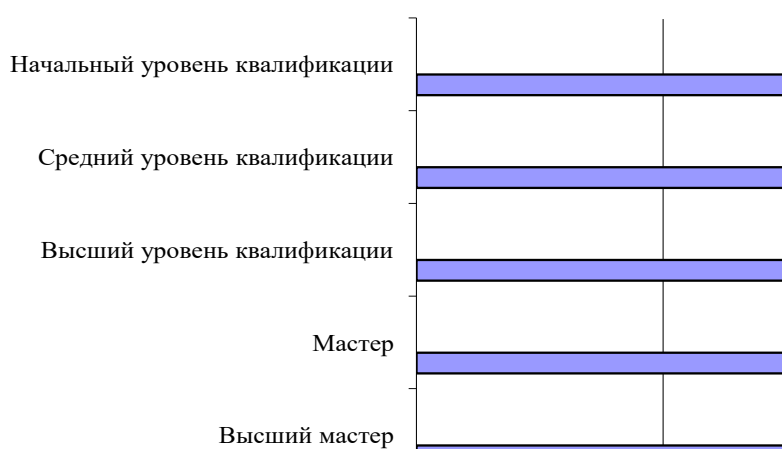


Рис. 1 – Соотношение между спросом и предложением в соответствии с квалификационным разрядом в 2017 г.

В Пекине каждый год недостает 325 тыс. квалифицированных рабочих, однако общее число выпускников техникумов, профессиональных средних школ и профтехучилищ составляет лишь около 75 тыс. человек.

Такая ситуация сегодня обычна для Китая. Каждый год спрос на квалифицированных рабочих в провинции Шаньдунь составляет 2,0 млн. человек, но техникумы этой провинции выпускают лишь 70–80 тыс. человек в год. В Нанкине спрос на квалифицированных рабочих растет, их нехватка составляет 155,1 тыс. человек.

Нехватка рабочей силы и нерациональная структура использования рабочей силы тормозят развитие китайской экономики. Дефицит квалифицированных рабочих наиболее остро ощущается в сфере традиционных промышленности и наукоемкой техники. Удельный вес квалифицированного персонала, по сравнению с общим числом занятых, низкий. Персонал с навыками составляет 33 % всех занятых в городах и поселках. В развитых странах этот показатель составляет 50 %. Удельный вес квалифицированных рабочих с высшим образованием составляет 6,62 %; выпускников училищ – 30,22 %; выпускников средней школы высшей ступени – 29,06 %; средней школой низшей ступени – 31,61 %; начальной школы и ниже – 2,49% (рис. 2) [3, с. 8].

В основном большинство квалифицированных рабочих китайских предприятий получают среднее образование 11,5 лет. Такая продолжительность обучения ограничивает их стремление повысить уровень знаний.

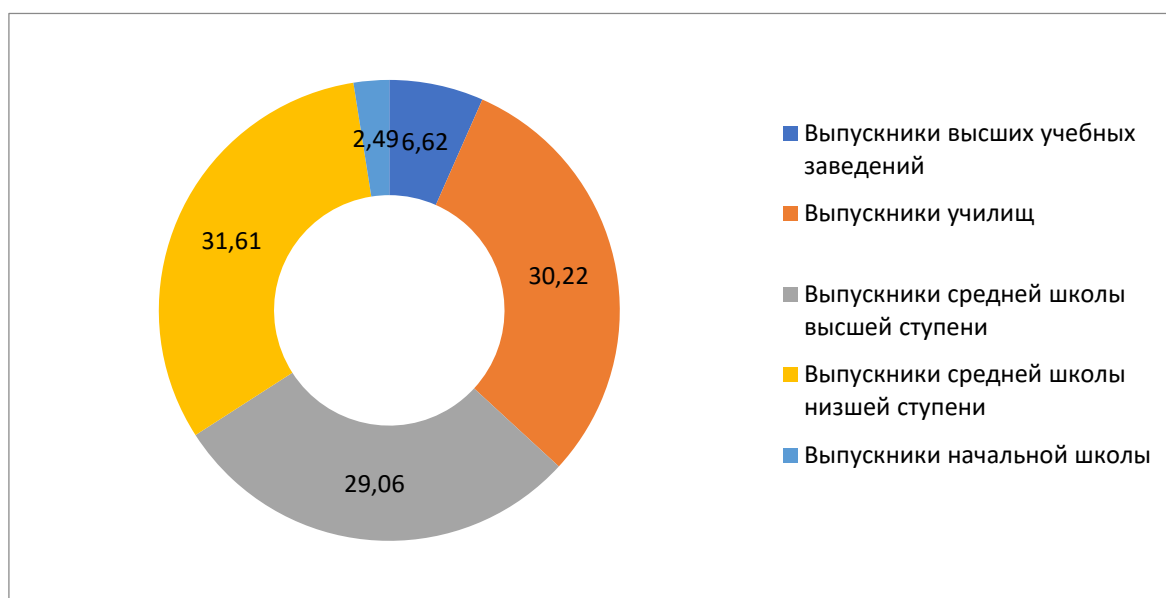


Рис. 2 – Структура квалифицированных рабочих Китая по уровню образования в 2017 г., %

В городах и поселках насчитывается 140 млн. рабочих и служащих, но лишь половина из них квалифицированные рабочие, в том числе мастера и высшие мастера – 1,5 %; рабочие высшего квалификационного разряда – 3,5 %; рабочие среднего уровня квалификации – 35 %; начального уровня – 60 %. В развитых странах другая картина: рабочие высшего уровня составляют 35 %, среднего – 50 %, а начального – 15 %.

В процессе современного производства квалифицированные рабочие должны обладать не только операционным опытом, но и первоначальными

навыками в сфере электроники, электротехники и автомеханики. Но обычно квалифицированные рабочие имеют только традиционный операционный опыт, а новые навыки отсутствуют. Из-за отсутствия совершенной системы подготовки молодых квалифицированных рабочих большинство из них не обладает указанными техническими навыками соответствующих разрядов. Удельный вес молодежи на предприятиях становится все ниже. Тенденция старения квалифицированных рабочих уже заметна на многих предприятиях: только квалифицированные рабочие старше 40 лет имеют ключевые технические навыки, только повторно набранные квалифицированные пенсионеры могут выполнить нужную работу.

Таким образом, в Китае отмечается уменьшение темпов прироста населения трудоспособного возраста, но абсолютные его показатели остаются высокими, поскольку базисная численность населения велика. В Китае в структуре занятости в городах и поселках Китая произошел отход от аграрности. Распределение по отраслям в Китае сформировалось в 2017 г. следующим образом: 28,3 % – в сельском хозяйстве; 29,3 % – в промышленности, 42,4 % – в сфере услуг. Нехватка рабочей силы и нерациональная структура использования рабочей силы тормозят развитие китайской экономики. Дефицит квалифицированных рабочих наиболее остро ощущается в сфере традиционных отраслей и наукоемкой техники. Удельный вес квалифицированного персонала, по сравнению с общим числом занятых, низкий.

ЛИТЕРАТУРА

1. China's Demographic History and Future Challenges China's Demographic History and Future Challenges. [Electronic resource] / Xizhe Peng // ResearchGate. – Mode of access : – https://www.researchgate.net/publication/51530365_China's_Demographic_History_and_Future_Challenges. – Date of access : 29.10.2018.
2. Цян, Хо. Сравнительный анализ проблем занятости в Китае и России на основе перспективы развития промышленности и урбанизации / Цян Хо // Социально-трудовая сфера в России и Китае: проблемы и пути решения: сборник трудов. – М., 2017. – С. 66–76.
3. Достижения и проблемы китайской экономики // Экономика и управление в зарубежных странах. – 2018. – № 1. – С. 3–13.
4. Ци, Гао. Сходства и различия в ориентации на социальную занятость между студентами из Китая и России / Ци Гао // Социально-трудовая сфера в России и Китае: проблемы и пути решения: сборник трудов. – М., 2017.
5. Вей, Фэн. Китай: человеческие ресурсы и рынок труда / Вей Фэн, Хун Чуньчан // Человек и труд. – 2017. – № 1. – С. 46–49.