

**ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ
ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

В последнее время в Беларуси сократилось количество рабочих мест, что связано, в первую очередь, с пандемией и закрытием границ. В связи с этим наиболее актуальной представляется процедура распределения выпускников учреждений высшего образования в нашей стране.

Распределение – это пошаговые действия установления первого места работы выпускника, которые осуществляются по месту учебы в целях его социальной защиты, удовлетворения потребностей отраслей экономики в специалистах. Данная процедура регламентируется Кодексом Республики Беларусь об образовании (ст. 83) и Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821 (Постановление № 821).

Обязательному распределению подлежат студенты дневной формы получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также получающие образование на платной основе по их собственному желанию.

Указанная процедура состоит из 2-х этапов:

- предварительного;
- основного.

Данные действия реализуются за два месяца до окончания обучения. Ежегодно до 1 февраля руководитель учреждения образования утверждает состав ответственной комиссии. Не позднее, чем за 1 месяц до начала распределения организуется работа по ознакомлению выпускников с нормативно-правовыми документами, порядком работы данной комиссии, с имеющимися списками заявок от организаций на предоставление заказчику кадров специалистов, с рейтинговым списком выпускников.

Решение о распределении принимается, исходя из следующих критериев:

- результаты успеваемости,
- участие в научно-исследовательской, общественной деятельности,
- место прохождения производственной и преддипломной практики,
- состояние здоровья,
- семейное положение,
- место жительства
- личные пожелания.

После проведения процедуры распределения выпускник получает одно из двух направлений:

- 1) на работу;
- 2) на самостоятельное трудоустройство.

Законодательством установлен обязательный срок отработки – 2 года, а при условиях целевой подготовки кадров – 5 лет.

После выдачи направления на работу УВО анализирует итоги распределения, и, при необходимости, производится перераспределение. В Постановлении № 821 предусмотрены также случаи полного возмещения всех затраченных на обучение выпускника бюджетных средств, например, в случае уклонения им от отработки по распределению после окончания обучения.

Таким образом, распределение – это не только первое место работы, но и прекрасная возможность для приобретения практического опыта в рамках полученной профессии, так как не каждый наниматель желает иметь дело с сотрудником без стажа работы.