

При этом реализуемая миграционная политика вызвала недовольство и внутри правящего блока – председатель ХСС премьер-министр Баварии Х. Зеehoфер требовал от А. Меркель ограничения притока мигрантов, и со стороны СДПГ, которая еще до выборов заявила, что после выборов станет оппозиционной партией, поскольку участие в правительственной коалиции с ХДС на фоне непопулярности миграционной политики ведет к потере поддержки избирателей. Многие эксперты считают, что главную вину за появление АдГ, за ее успехи на выборах и поворот страны вправо несет канцлер А. Меркель.

Недоверие к проводимой социально-экономической политике обусловило рост радикальных настроений в немецком обществе и появление правопопулистских движений. Наиболее многочисленным из них является движение «Патриоты Европы против исламизации Запада» (ПЕГИДА), организующее многотысячные акции против притока беженцев, исламизации Германии, ложной «политкорректности».

Таким образом, миграционный кризис привел к целому ряду последствий, затронувших экономическую, социальную, политическую сферы, и невзирая на определенные успехи в реализации миграционной политики, требует от властей поиска дополнительных эффективных инструментов регулирования.

Н. И. Марчинская, Н. Л. Черногорова

СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ МЕЖДУ РЕСПУБЛИКОЙ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ

В современных условиях развитие отдельных национальных экономик государств оказывается невозможным без включения их в систему международных экономических отношений, составными частями которой являются международная кооперация труда, международное разделение труда и международный торговый обмен.

Особую роль в этих процессах играет трудовая миграция, которая представляет собой необходимое условие глобализации мировой хозяйственной жизни, удовлетворения постоянно меняющихся потребностей рынка труда, восполнения нехватки трудовых ресурсов, связанных со старением населения и снижением рождаемости в развитых странах. Миграция также обеспечивает мобильность и динамизм производительной рабочей силы, усиливает ее инновационность.

Полноправным участником миграционного пространства мирохозяйственной системы является Республика Беларусь, в которой наиболее активной частью миграционных процессов является трудоспособное население.

Беларусь обладает вполне конкурентоспособной на мировом рынке труда рабочей силой. По индексу развития человеческого потенциала (ИРЧП) за 2017 г. она находится на 54-м месте из 174 стран мира. Возрастание ИРЧП

с 0,788 в 2016 г. до 0,804 в 2017 г. достигнуто в основном за счет роста совокупного валового показателя числа поступивших в учебные учреждения и соответствующего роста индекса уровня образования с 0,92 до 0,95. По уровню образования страна опережает Швейцарию, Люксембург, Португалию и др.

Следует отметить, что на процессы трудовой миграции оказывают воздействие как притягивающие, так и отталкивающие факторы. Первые включают возможность устроиться на хорошую работу, доступность медицины, благоприятные условия для образования, общественный порядок. Отсутствие этих факторов препятствует желанию людей менять место жительства.

По ряду положительных показателей, характеризующих параметры общественного благосостояния и социального прогресса, Республика Беларусь занимает 46-е место из 146 стран мира, что безусловно является привлекательным для иностранных мигрантов в частности для населения стран СНГ. В то же время наблюдается тенденция снижения роста трудовой миграции из Российской Федерации, что составило 3 % из общего числа прибывших.

В 2018 г. ОВД выдано (продлено) 12 439 специальных разрешений на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь. Основное количество въехавших в Беларусь на работу иностранцев составили граждане Украины (4 060), Китая (2 789), Узбекистана (1 223), из них подавляющее большинство прибыло по рабочим специальностям.

Анализ миграционных связей России и Беларуси показал рост трудовой миграции граждан Беларуси в Российскую Федерацию, чему способствует отсутствие визовых, пограничных и языковых барьеров между странами, а также разница в уровне заработной платы.

В 2018 г. на миграционный учет в России поставлено 378 тыс. белорусов, из них на работу как цель указали 134 тыс. человек. По сравнению с 2017 г. количество мигрантов из Беларуси в Россию выросло на 10 тыс. человек.

Российская Федерация является основной страной, принимающей белорусских трудовых мигрантов. К основным факторам, привлекающим работников из Беларуси можно отнести: устойчивое предложение рабочих мест, ввиду демографического кризиса, происходящего в России; более высокий уровень заработной платы, низкие транспортные издержки, общность культуры и языка. Кроме того, высокую интенсивность миграционных потоков между Республикой Беларусь и Российской Федерацией определяет Договор о равных правах граждан обеих стран. Специальным соглашением обеспечиваются равные права граждан на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства и т.д.

Вместе с тем сложившаяся ситуация с белорусскими трудовыми мигрантами в России имеет и негативные стороны. Во-первых, белорусские трудовые мигранты используются не на самых высококвалифицированных работах.

Во-вторых, либеральная политика по отношению к трудовым мигрантам нацелена на получение в перспективе на законных основаниях российского гражданства. В демографическом плане Россия получает наиболее квалифицированный родственный социокультурный трудовой потенциал, Беларусь – снижает социальную напряженность с возможной безработицей, трудоустройством менее квалифицированных работников.

Также следует отметить, что белорусско-российский миграционный обмен возвращает из России в Беларусь население старших (пенсионных) возрастов, а в Россию на постоянное место жительства переезжает трудоспособное население в активном репродуктивном возрасте, что негативно сказывается на демографических процессах.

Экономически безопасной и способствующей накоплению человеческого капитала можно считать такую внешнюю миграцию, которая, во-первых, не сокращает трудовой потенциал страны; во-вторых, обеспечивает прирост ее национального богатства за счет рационального использования национальной рабочей силы на различных сегментах рынка труда. При этом необходимо соблюдение условий возвратной миграции работников.

Таким образом, миграция рабочей силы представляет собой сложный, неоднозначный социально-экономический феномен. Ключевыми элементами стратегии миграционной политики Республики Беларусь является сохранение демографического и трудового потенциала, обеспечение трудовыми ресурсами спроса на внутреннем рынке труда.

В. В. Наумова

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРИЗНАНИЯ ТОВАРНЫХ ЗНАКОВ ОБЩЕИЗВЕСТНЫМИ В БЕЛАРУСИ

В современном мире производителей и потребителей товаров, работ и услуг значительное место занимают средства индивидуализации участников гражданского оборота – фирменные наименования, товарные знаки и географические указания.

Законом Республики Беларусь от 05.02.1993 г. № 2181-XII «О товарных знаках и знаках обслуживания» установлено, что товарным знаком (ТЗ) считается обозначение, позволяющее идентифицировать товары, работы и услуги одних субъектов от однородных товаров, работ, услуг других лиц. Он может быть словесным, буквенным или цифровым, изобразительным, цветовым, объемным, в т.ч. в форме товара или упаковки и др. Основными функциями ТЗ являются:

- различительная;
- рекламная;
- гарантийная;
- эстетическая.