

А. Сушня

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ВИТЯЗЬ»

Информационное обеспечение системы управления персоналом представляет собой совокупность реализованных решений по объему, размещению и формам организации информации, циркулирующей в системе управления при ее функционировании. Залогом успеха и эффективности функционирования организации любой сферы деятельности во многом является интеллектуальный потенциал и качественный состав сотрудников. Главной задачей администрации и руководства хозяйствующего субъекта становится создание эффективной системы организации и планирования персонала, в том числе и за счет информационного и технического обеспечения системы управления персоналом.

В ОАО «Витязь» используется программный продукт «Босс-кадровик» компании АйТи, адаптированный для белорусского рынка. Его основными недостатками являются несовместимость с 1С и отсутствие функционала планирования персонала. С целью совершенствования системы управления ОАО «Витязь» предлагается внедрить автоматизированную систему «1С: Управление Персоналом 8.1», предназначенную для реализации кадровой политики предприятий. Для работы отдела кадров ОАО «Витязь» рекомендуется программа «Советник по кадрам», которая представляет собой аналитический комплекс, созданный коллективом экспертов путем статистического анализа причин сбоев в работе различных предприятий, фирм, банков и организаций. По завершении сеанса тестирования, посвященного конкретному сотруднику, можно сформировать отчет (например, для последующей распечатки и передачи вышестоящему руководству или аттестационной комиссии).

Проблемы применения компьютерных технологий в управлении персоналом предприятий в современных условиях: некомпетентность и низкий уровень образования в сфере информационных технологий большинства управленческих кадров; сопротивление работников организации внедрению новых технологий.

В настоящее время информационные технологии в управлении персоналом используются для повышения эффективности работы кадровых служб, обоснования принятия рациональных управленческих решений администрацией хозяйствующего субъекта, автоматизации кадрового документооборота.

Перед внедрением программного продукта необходимо рассчитать затраты, определить прирост прибыли (экономия) и рассчитать эффективность предлагаемых мероприятий.