

**МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ – ВЫПУСКНИКИ УЧИЛИЩ
И ШКОЛ ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОГО ОБУЧЕНИЯ СИСТЕМЫ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
ЧКАЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЫ И ПОСЛЕВОЕННЫЙ ПЕРИОД**

Победа в Великой Отечественной и Второй мировой войнах ознаменовала перевод народного хозяйства Советского Союза в мирное русло. Уже 4 сентября 1945 г. в связи с окончанием войны и прекращением чрезвычайного положения Государственный Комитет Оборона был упразднен, а все его дела переданы в ведение Совета Народных Комиссаров СССР [3].

Одним из важнейших последствий войны для советской экономики явилось разрушение довоенных производственных связей между предприятиями и промышленными районами, в первую очередь на разоренном западе и юге СССР. Вместе с тем эвакуация и строительство промышленных объектов на Урале, в Сибири, Казахской ССР, Среднеазиатских республиках и на Дальнем Востоке дали огромный импульс развитию промышленности (в первую очередь – тяжелой) на указанных территориях [1, с. 19].

Так, например, за годы Великой Отечественной войны в Чкаловскую (Оренбургскую) область было эвакуировано свыше 60 предприятий с рабочими, служащими и их семьями, из которых 30 объектов имели всесоюзное значение [2, с. 11]. К концу войны на территории Чкаловской области размещалось 74 крупных предприятия [10, с. 104].

Однако ни одно предприятие, стройка, железнодорожная станция и тому подобное не имеют ценности без трудовых ресурсов, способных обеспечивать их функционирование. Важным источником пополнения рядов квалифицированных рабочих кадров в годы войны и в послевоенный период являлась система государственных трудовых резервов.

Государственные трудовые резервы были образованы 2 октября 1940 г. в качестве организованной и централизованной системы подготовки молодых рабочих кадров в ремесленных и железнодорожных училищах (далее – РУ, ЖУ), а также в школах фабрично-заводского обучения (далее – школы

ФЗО) [9]. Государственные трудовые резервы находились в непосредственном распоряжении Совета Народных Комиссаров СССР. После преобразования Совета Народных Комиссаров СССР в Совет Министров СССР, в мае 1946 г. было образовано Министерство трудовых резервов СССР.

Система трудовых резервов позволяла государству полностью контролировать весь цикл подготовки и распределения молодых рабочих кадров.

Во-первых, исходя из государственного плана осуществлялся набор городской и сельской молодежи в возрасте 14–15 лет для направления на обучение в училища и 16–17 лет для направления на обучение в школы ФЗО.

Во-вторых, подростки получали профессионально-техническое образование и рабочую профессию исходя из типа учебных заведений. Срок обучения составлял: для училищ – 2 года, для школ ФЗО – 6 месяцев.

В-третьих, учебные заведения трудовых резервов функционировали на базе действующих предприятий, и как правило после проведения очередного выпуска базовое предприятие обеспечивалось новыми рабочими кадрами. Кроме того, Чкаловское областное управление Министерства трудовых резервов контролировало надлежащее использование молодых рабочих на предприятиях в соответствии с их специальностями.

Всего в период с 1941 г. по 1945 г. государственными трудовыми резервами Советского Союза было подготовлено свыше 2 480 тыс. человек, из них 47 633 человека прошли подготовку в РУ, ЖУ, школах ФЗО Чкаловской области [11, с. 172].

За 6 лет существования трудовых резервов, то есть с 1940 г. по 1946 г., в Чкаловской области было подготовлено квалифицированных кадров и направлено на предприятия промышленности и железнодорожного транспорта уже 53 194 человека, в том числе из ЖУ – 7 842 человека, РУ – 15 871 человек, школ ФЗО – 35 082 человека. В первом послевоенном году было подготовлено и направлено на предприятия 3470 человек, в том числе из РУ – 1048 человек, ЖУ – 610 человек, школ ФЗО – 1812 человек [4, л. 19].

По окончании учебных заведений системы трудовых резервов за каждым молодым рабочим сохранялся выданный при поступлении комплект обмундирования: полупальто, гимнастерка, брюки, ботинки, шапка, носки (2 пары), ремень, нательное белье (2 пары), полотенце (2 штуки), носовые платки (3 штуки), а на предприятии выдавался второй комплект (фуфайка, гимнастерка, брюки, ботинки и одна пара нательного белья).

Также производился полный денежный расчет за выполненные работы в процессе производственного обучения. Молодым рабочим выдавался аванс в размере 300 руб. с последующим удержанием из зарплаты в течение 6 месяцев.

Выпускникам выдавали аттестаты об окончании учебных заведений, паспорта или свидетельства, удостоверяющие возраст, и справки о снятии с довольствия [5, л. 16].

После распределения выпускников учебных заведений по предприятиям молодые рабочие начинали самостоятельную трудовую деятельность.

Как было указано ранее, в обязанности Областного управления трудовых резервов входило осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в отношении молодых рабочих, а также материально-бытовых условий жизни. Предоставление подобного рода полномочий безусловно связано с тем, что основными проблемами молодых рабочих – выпускников учебных заведений трудовых резервов – на производстве выступали: крайне низкий уровень материально-бытовых условий жизни, а также распределение и использование внутри предприятия не по специальности, что сказывалось на их заработной плате.

Несмотря на многочисленные правительственные запреты руководители предприятий часто либо занижали присвоенные молодым рабочим при выпуске производственные разряды, либо использовали рабочих не по специальности, а на подсобных работах с низкой оплатой труда. Перспектива роста для молодых рабочих при таких условиях была весьма неудовлетворительна, и все это в конечном итоге вызывало справедливые нарекания и недовольство выпускников. Многочисленные жалобы, обоснованные претензии молодых рабочих в части созданных для них плохих условий труда и бытового обслуживания руководителями предприятий редко принимались во внимание [6, л. 8].

Вышеуказанные проблемы порождали текучку кадров среди молодых рабочих. Некоторые выпускники училищ и школ ФЗО, несмотря на угрозу уголовного преследования и в нарушение п. 10 Указа Президиума Верховного Совета СССР «О государственных трудовых резервах СССР», согласно которому они должны были проработать 4 года подряд на государственных предприятиях, самовольно покидали место работы [9].

Плохую «славу» среди чкаловских молодых рабочих и учащихся приобрели такие предприятия, как завод «Коммунар», заводы № 47, 257, 314, Медногорская контора Ормедьстроя, трест «Бугурусланнефть», ремонтная база в Соль-Илецке и т. д. Характерны такие факты по данным за 1941–1946 гг.:

1) по тресту «Южуралникель» – за период 1941–1946 гг. было передано молодых рабочих 1725 человек, из них выбыло за 1944–1946 гг. по разным причинам 955 человек, или 55,3 %, в том числе самовольно ушли 82 человека, или 4,75 % [6, л. 7];

2) по тресту «Южуралтяжстрой» – за период с 1941 по 1946 г. передано молодых рабочих 2036 человек, из них уже выбыло по разным причинам 1038 человек, или 50,9 %, в том числе самовольно ушло 626 человек, или 30,5 %;

3) по Медносерному заводу – передано на предприятия 473 человека, из них выбыло по разным причинам 240 человек, или 50,7 %. По неполным данным с заниженными разрядами на вышеуказанных предприятиях работало 480 человек. Выполняли норму в среднем на 112 % – 91,3 % работающих молодых рабочих;

4) по ВРП ст. Абдулино Куйбышевской железной дороги – из 188 выпускников ЖУ № 2 работало по специальности с заниженным разрядом 20 человек. Средняя зарплата – 300 рублей в месяц;

5) по заводу «Коммунар-Саракташ» – средний заработок за октябрь 1946 г. молодых рабочих – 140 руб. в месяц. Жилищно-бытовые условия были совершенно неудовлетворительными. С завода дезертировало 40 выпускников;

б) на заводе № 314 г. Медногорск работали не по специальности выпускники РУ № 7 – 41 человек [6, л. 6, 8].

Из вышеизложенного следует, что половина направленных на указанные предприятия выпускников не смогли там закрепиться. Кроме того, треть из них самовольно покинули место работы. Одна из основных причин несерьезного отношения к молодым рабочим со стороны руководства предприятий заключалась в юном возрасте выпускников трудовых резервов. Средний возраст выпускников училищ составлял 16–17 лет, школ ФЗО – 17–18 лет. В послевоенный период и в ходе демобилизации Красной армии руководители предприятий предпочитали брать на работу взрослых мужчин, нежели заниматься «воспитанием» молодых рабочих.

Кроме того, руководство большинства предприятий не особо заботилось о материально-бытовых условиях жизни выпускников трудовых резервов. Так, например, в общежитиях для молодых рабочих завода «Коммунар» в январе 1946 г. было холодно, отсутствовали столы, табуретки, тумбочки, зимние одеяла и другое необходимое оборудование. Общежития находились в антисанитарном состоянии. На протяжении 4 месяцев молодые рабочие не могли пользоваться баней, нательное и постельное белье менялось нерегулярно.

Вследствие плохого оборудования столовой, низкого качества приготовленных обедов и высокой их стоимости значительная часть молодых рабочих в столовой не питались и готовили себе пищу непосредственно в общежитиях. Такие материально-бытовые условия жизни способствовали самовольному оставлению завода значительной группой выпускников трудовых резервов. Из 251 человека молодежи, направленной на завод из школ ФЗО и РУ, за 11 месяцев 1945 г. самовольно оставили завод 20 человек [7, л. 12].

Часто выпускникам школ ФЗО и училищ на предприятиях не создавали необходимых условий для проживания, в результате чего они вынуждены были переходить на другие предприятия. Так, выпускники школы ФЗО № 9 (г. Новотроицк), направленные на Никелькомбинат, и выпускники школы ФЗО № 16 (г. Новотроицк), направленные в трест Южуралтяжстрой, в 1946 г. вынуждены были возвратиться в Новотроицк и устроиться на работу в тресте Орскметаллургстрой, так как на указанных предприятиях им не были предоставлены места в общежитии [8, л. 194–195].

Вместе с тем Областное управление трудовых резервов всячески старалось улучшить положение своих выпускников. В случае если предприятие, получившее выпускников государственных трудовых резервов, не реагиро-

вало на требование начальника Областного управления трудовых резервов об исправлении ситуации с материально-бытовыми и трудовыми условиями молодых рабочих на предприятии, по согласованию с Госпланом СССР выпускники отзывались и передавались на другие предприятия.

Помимо методов контроля за использованием молодых рабочих на предприятиях, в целях борьбы с дезертирством отдел кадров Областного управления трудовых резервов следил за тем, чтобы молодежь, окончившая школы ФЗО и ЖУ, направлялась на работу на предприятия по месту жительства их родителей, что способствовало некоторому снижению количества фактов дезертирства среди молодежи [7, л. 94].

Таким образом, система государственных трудовых резервов в годы Великой Отечественной войны и в послевоенный период смогла быстро насытить народное хозяйство страны квалифицированными рабочими кадрами. Однако на некоторых предприятиях выпускников училищ и школ ФЗО зачастую использовали на низкооплачиваемых работах не по специальности. Кроме того, уровень материально-бытовых условий жизни выпускников был крайне низок, что сильно влияло на текучесть кадров и дезертирство молодых рабочих.

ЛИТЕРАТУРА

1. История советского рабочего класса : в 6 т. / гл. редкол.: С. С. Хромов (гл. ред.) [и др.] ; [предисл. С. С. Хромова]. – М. : Наука, 1987. – Т. 4: Рабочий класс СССР в годы упрочения и развития социалистического общества, 1945–1960 гг. / [В. Б. Тельпуховский и др.] ; редкол.: В. Б. Тельпуховский (отв. ред.) [и др.]. – 519 с.
2. Место эвакуации – Чкаловская область / под общ. ред. С. М. Муромцевой. – Оренбург : Печатный дом «Димур», 2010. – 312 с.
3. Об упразднении Государственного Комитета Оборона: [указ принят Президиумом Верховного Совета СССР 04 сентября 1945 г.] // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1945. – № 61.
4. Объединенный государственный архив Оренбургской области (далее – ОГАОО). – Ф. 371. Оп. 10. Д. 441.
5. ОГАОО. – Ф. 2458. Оп. 1. Д. 10.
6. ОГАОО. – Ф. 2458. Оп. 1. Д. 22.
7. ОГАОО. – Ф. 371. Оп. 10. Д. 477.
8. ОГАОО. – Ф. 371. Оп. 10. Д. 478.
9. О государственных трудовых резервах СССР: [указ принят Президиумом Верховного Совета СССР 02 октября 1940 г.] // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1940. – № 37.
10. Федорова, А. В. Промышленное развитие Чкаловской области в годы Великой Отечественной войны / А. В. Федорова // Вестн. Ленингр. гос. ун-та им. А. С. Пушкина. – 2014. – № 1. – С. 99–105.
11. Хисамутдинов, Д. Р. Создание системы государственных трудовых резервов и ее развитие в годы Великой Отечественной войны на Южном Урале

(1940–1945 гг.) : монография / Д. Р. Хисамутдинов ; М-во образования Рос. Федерации, Гос. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Науч.-исслед. ин-т истории Юж. Урала и казачества России. – Оренбург : РИК ГОУ ОГУ, 2004. – 177 с.